

Soudeur / Soudeuse



Description de l'occupation

- Interprète des devis et des procédures de soudage;
- Exécute des travaux préparatoires au soudage-montage;
- Coupe, prépare et assemble, par divers procédés de soudage, des pièces de différents métaux (éléments de base, structures métalliques, etc.).

ACCÈS AUX CHANTIERS DE CONSTRUCTION

- Les personnes qui démontrent à la CCQ avoir réussi le DEP en soudage-montage peuvent s'inscrire au *Cours de connaissance générale de l'industrie de la construction* (CCGIC), d'une durée de 15 heures, afin d'obtenir un certificat de compétence occupation;
- Le nombre de places réservées pour le CCGIC dépend des besoins de main-d'œuvre estimés annuellement par l'industrie de la construction;
- Des mesures existent pour augmenter la présence des femmes sur les chantiers : consultez-les à mixite.ccq.org.

HABILETÉS ET INTÉRÊTS

- Acquérir des connaissances liées à la lecture de plans, aux notions de métallurgie, au fonctionnement des divers procédés de soudage et de coupage, de même qu'au réglage des paramètres de soudage;
- Faire preuve d'éthique professionnelle;
- Être autonome;
- Avoir une très bonne dextérité et une bonne coordination des mouvements;
- Être capable de travailler dans des positions inconfortables.

Salaire annuel moyen*

Soudeur**	47 285 \$
Ceux qui travaillent plus de 500 heures	68 140 \$
Proportion***	65 %

* Inclut les primes, les heures supplémentaires ainsi que les indemnités pour les jours fériés chômés et les congés annuels obligatoires prévus aux conventions collectives.

** Salaire moyen, en 2017, des personnes ayant rapporté au moins une heure de travail.

*** Proportion des travailleurs de cette occupation ayant cumulé au moins 500 heures en 2017. Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

Intégration au marché du travail

	Moyenne annuelle 2013-2016	2017
Nouveaux admis par la CCQ	11	22
Taux de placement des diplômés*	91,8 %	n. d.

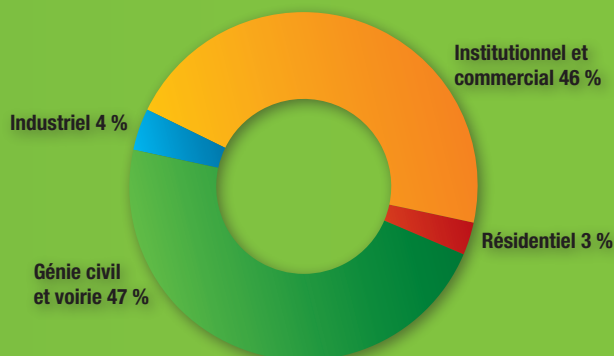
* Source : Enquête *La Relance au secondaire en formation professionnelle*, ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec. Les nouveaux diplômés sont interrogés quant à leur situation d'emploi au 1^{er} juin suivant l'obtention de leur diplôme. Données disponibles pour 2012 à 2015.

Salaire horaire* d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Soudeur	36,99 \$	38,27 \$	37,15 \$
Soudeur classe 2	—	32,53 \$	—

* Salaire en mai 2018.

Volume de travail par secteur



Perspectives d'emploi



- Le nombre de soudeurs actifs dans l'industrie de la construction a légèrement diminué en 2017, pour atteindre 245. Près d'un soudeur sur trois a été appelé à se déplacer, pour le travail, dans une région autre que sa région de domicile;
- Il y a 134 entreprises qui embauchent des soudeurs pour effectuer des travaux sur les chantiers de construction. Le secteur du génie civil et de la voirie et le secteur institutionnel et commercial fournissent chacun près de la moitié du volume de travail des soudeurs;
- Il y a eu 22 nouveaux soudeurs admis dans l'industrie, en 2017. C'est le double de la moyenne annuelle des quatre dernières années (11). Les soudeurs font en moyenne un salaire annuel de 47 300 \$. On évalue le salaire annuel moyen des soudeurs faisant au moins 500 heures à 68 100 \$;
- Les perspectives d'emploi sont plutôt excellentes, pour les soudeurs. Le roulement notable et la faible disponibilité des salariés devrait créer un besoin de relève.

Formation

Programme d'études :

Diplôme d'études professionnelles –
Soudage-montage (5195) ou
Welding and Fitting (5695)

Durée de la formation : 1 800 heures

Préalables scolaires : Catégorie 1*

* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 74.

Formation généralement offerte dans les régions suivantes :

- Abitibi-Témiscamingue
- Bas-Saint-Laurent
- Capitale-Nationale
- Centre-du-Québec
- Chaudière-Appalaches
- Côte-Nord
- Estrie*
- Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine*
- Lanaudière
- Laurentides*
- Laval*
- Mauricie
- Montérégie*
- Montréal*
- Outaouais*
- Saguenay-Lac-Saint-Jean



Pour connaître les établissements publics autorisés à offrir ce programme d'études, veuillez consulter le site inforoutefpt.org

* Formation également offerte en anglais.

Nombre de salariés actifs en 2017

Abitibi-Témiscamingue	3
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	16
Côte-Nord	10
Estrie	1
Île de Montréal	27
Laval-Laurentides-Lanaudière	85
Mauricie-Bois-Francs	7
Montérégie	50
Outaouais	1
Québec	29
Saguenay-Lac-Saint-Jean	11
Extérieur et Baie-James	5
Total	245

Nombre de femmes actives dans l'occupation 2

Mobilité des salariés

Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre* :

Soudeur	29 %
Ensemble des métiers et occupations	17 %

* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

Âge de la main-d'œuvre en 2017

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Soudeur	42	17 %	64 %	19 %	245
Ensemble des métiers et occupations	39	26 %	58 %	16 %	157 086