Nom de l'établissement : Marie-Soleil-Tougas

PLAN DE LUTTE CONTRE L'INTIMIDATION ET LA VIOLENCE :

POUR UN MILIEU D'APPRENTISSAGE SAIN ET SÉCURITAIRE

Année scolaire : 2026-2027

Québec

Pour information

Nom de l'établissement : Marie-Soleil-Tougas

Téléphone : (450) 979-9736

© Marie-Soleil-Tougas , 2025

Centre
de services scolaire
des Mille-Îles
Québec

TABLE DES MATIÈRES

PRÉAMBULE 3

INTRODUCTION 4

CONFLIT, VIOLENCE OU INTIMIDATION ? 5

INFORMATIONS GÉNÉRALES 6

CARACTÉRISTIQUES DE L'ÉTABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT 6

INFORMATIONS SUR LE COMITÉ 6

ENGAGEMENTS DE LA DIRECTION (LIP, art. 75.2) 7

ÉLÉMENTS DU PLAN DE LUTTE (LIP, art. 75.1) 8

ANALYSE DE LA SITUATION (PORTRAIT) 8

MESURES DE PRÉVENTION 11

COLLABORATION AVEC LES PARENTS 13

MODALITÉS POUR EFFECTUER UN SIGNALEMENT OU POUR FORMULER UNE PLAINTE 16

CONFIDENTIALITÉ 18

ÉLÉMENTS DU PLAN DE LUTTE (suite) 20

ACTIONS À ENTREPRENDRE À LA SUITE D'UN ACTE D'INTIMIDATION OU DE VIOLENCE 20

MESURES DE SOUTIEN OU D'ENCADREMENT 24

SANCTIONS DISCIPLINAIRES 26

SUIVIS ET AUTRES ACTIONS 28

SUIVI DES SIGNALEMENTS ET DES PLAINTES 28

AUTRES ACTIONS SPÉCIFIQUES AUX VIOLENCES À CARACTÈRE SEXUEL 29

RESSOURCES 30

AUTRES INFORMATIONS IMPORTANTES 30

PRÉAMBULE

L'élaboration du plan de lutte contre l'intimidation et la violence est une démarche qui fait partie d'un ensemble d'actions mises en place par l'établissement pour assurer un climat sain et sécuritaire. La prévention de la violence et de l'intimidation nécessite des actions en tout temps, qui passent notamment par une application constante et cohérente des règles de conduite et des mesures de sécurité adoptées par le conseil d'établissement.

En vertu de la Loi sur l'instruction publique (LIP), ces règles de conduite doivent notamment prévoir :

- Les attitudes et le comportement devant être adoptés en toute circonstance par l'élève ;

- Les gestes et les échanges proscrits en tout temps, quel que soit le moyen utilisé, y compris ceux ayant lieu par l'intermédiaire de médias sociaux et lors de l'utilisation du transport scolaire ;

- Les sanctions disciplinaires applicables selon la gravité ou le caractère répétitif de l'acte répréhensible.

Ces règles de conduite doivent de plus être présentées aux élèves lors d'une activité de formation sur le civisme que le directeur de l'école doit organiser annuellement en collaboration avec le personnel de l'école. Elles sont également transmises aux parents des élèves au début de l'année scolaire (LIP, art. 76).

Ces règles de conduite, souvent présentées dans le code de vie de l'établissement d'enseignement, visent à établir les meilleures conditions de réussite possibles et le bon fonctionnement de l'école. Elles établissent les manières attendues de se comporter au quotidien pour favoriser le vivre-ensemble (ex.: respect, civisme).

Le plan de lutte contre l'intimidation et la violence vise quant à lui à mettre en place des moyens de prévenir la survenue de tout événement de violence ou d'intimidation, et à planifier les interventions à déployer lorsque survient malheureusement un tel événement.

Dans ce modèle de plan de lutte, le terme « instigateur » remplace le terme « auteur » plus largement utilisé, notamment dans les encadrements légaux. Le terme « instigateur » est ainsi utilisé dans le présent document sauf lorsque ceux-ci sont cités.

INTRODUCTION

Pour préciser les devoirs et les responsabilités des établissements d'enseignement et de tous les acteurs scolaires concernés par des situations de violence et d'intimidation, la Loi sur l'instruction publique (RLRQ, chapitre I-13.3, ci-après « LIP ») demande à chaque établissement d'enseignement d'élaborer un plan de lutte dont l'objectif est de prévenir et de contrer toute forme d'intimidation et de violence et, plus précisément, de faire de l'établissement d'enseignement un milieu d'apprentissage sain et sécuritaire, de manière à ce que tout élève qui le fréquente puisse y développer son plein potentiel, à l'abri de toute forme d'intimidation ou de violence.

Ainsi, la LIP prévoit notamment ce qui suit :

• Le directeur de l'établissement d'enseignement voit à la mise en œuvre du plan de lutte contre l'intimidation et la violence. Il traite avec diligence tout signalement et toute plainte concernant un acte d'intimidation ou de violence qu'il reçoit ou que le protecteur régional de l'élève lui transmet (LIP, art. 96.12). Le directeur de l'établissement d'enseignement assiste le conseil d'établissement dans l'exercice de ses fonctions et pouvoirs et, à cette fin, il coordonne l'élaboration, la révision et, le cas échéant, l'actualisation du plan de lutte contre l'intimidation et la violence (LIP, art. 96.13). Le directeur de l'établissement d'enseignement voit à ce que tous les membres du personnel de l'établissement soient informés des règles de conduite et des mesures de sécurité de l'établissement, des mesures de prévention établies pour contrer l'intimidation et la violence et de la procédure applicable lorsqu'un acte d'intimidation ou de violence est constaté (LIP, art. 96.21) ;

• Tout membre du personnel d'un établissement d'enseignement doit collaborer à la mise en œuvre du plan de lutte contre l'intimidation et la violence et veiller à ce qu'aucun élève de l'établissement d'enseignement auquel il est affecté ne soit victime d'intimidation ou de violence (LIP, art. 75.3) ;

• Le conseil d'établissement adopte, selon la forme prescrite par le ministre, le plan de lutte contre l'intimidation et la violence et son actualisation proposés par le directeur de l'école ;

• Un document expliquant le plan de lutte contre l'intimidation et la violence est distribué aux parents. Le conseil d'établissement veille à ce que ce document soit rédigé de manière claire et accessible. Ce document doit faire état de la possibilité d'effectuer un signalement ou de formuler une plainte concernant un acte de violence à caractère sexuel au protecteur régional de l'élève et de la possibilité pour une personne insatisfaite du suivi donné à une plainte faite auprès de l'établissement de se prévaloir de la procédure de traitement des plaintes prévue par la Loi sur le protecteur national de l'élève (LIP, art. 75.1) ;

• Le plan de lutte contre l'intimidation et la violence est révisé annuellement et, le cas échéant, il est actualisé. Le directeur de l'établissement d'enseignement transmet une copie du plan de lutte et de son actualisation au protecteur national de l'élève (LIP, art. 75.1) ;

• Le conseil d'établissement procède annuellement à l'évaluation des résultats de l'établissement d'enseignement au regard de la lutte contre l'intimidation et la violence (LIP, art. 83.1) ;

• Un document faisant état de cette évaluation est distribué aux parents, aux membres du personnel de l'établissement d'enseignement et au protecteur régional de l'élève (LIP, art. 83.1).

CONFLIT, VIOLENCE OU INTIMIDATION ?

Conflit	Violence	Intimidation
Mésentente ou un désaccord entre deux ou plusieurs personnes qui ne partagent pas le même point de vue, les mêmes valeurs ou les mêmes intérêts. Il n'y a aucune victime, même si les personnes peuvent se sentir perdantes. Un conflit peut se régler soit par la négociation, soit par la médiation.	Toute manifestation de force, de forme verbale, écrite, physique, psychologique ou sexuelle, exercée intentionnellement contre une personne, ayant pour effet d'engendrer des sentiments de détresse, de la léser, de la blesser ou de l'opprimer en s'attaquant à son intégrité ou à son bien-être psychologique ou physique, à ses droits ou à ses biens (LIP, art. 13).	Tout comportement, parole, acte ou geste délibéré ou non à caractère répétitif, exprimé directement ou indirectement, y compris dans le cyberespace, dans un contexte caractérisé par l'inégalité des rapports de force entre les personnes concernées, ayant pour effet d'engendrer des sentiments de détresse et de léser, blesser, opprimer ou ostraciser (LIP, art. 13).

Violence à caractère sexuel
La Loi sur l'instruction publique ne définit pas la violence à caractère sexuel. Néanmoins, il est suggéré de se référer au texte suivant : La notion de violence à caractère sexuel s'entend de toute forme de violence commise par le biais de pratiques sexuelles ou en ciblant la sexualité, dont l'agression sexuelle. Cette notion s'entend également de toute autre inconduite qui se manifeste notamment par des gestes, paroles, comportements ou attitudes à connotation sexuelle non désirés, incluant celle relative aux diversités sexuelles ou de genre, exprimés directement ou indirectement, y compris par un moyen technologique (Loi visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel dans les établissements d'enseignement supérieur [RLRQ, chapitre P-22.1]).

INFORMATIONS GÉNÉRALES

CARACTÉRISTIQUES DE L'ÉTABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT

Nom de l'établissement	Marie-Soleil-Tougas
Nom de la directrice ou du directeur	Mélanie Beaulieu
Type d'enseignement	primaire
Nombre d'élèves	610
Autres caractéristiques	Localisation: Terrebonne ouest Clientèle: - 4 groupes préscolaire 5 ans - 23 groupes primaire (1re à 6e année) - 2 groupes de type TSA-1 Indice de de milieu socio-économique (IMSE): 4
Valeurs identifiées dans le projet éducatif	* Bienveillance et respect * Collaboration * Rigueur
Objectif(s) du projet éducatif en lien avec le plan de lutte	* Adopter à l'école une approche rigoureuse et cohérente dans la gestion des comportements tout en soutenant les comportements positifs. * S'assurer que tous les élèves se développent dans un milieu respectueux et sécuritaire.

INFORMATIONS SUR LE COMITÉ

Nom du comité	Climat sain et sécuritaire
Nom et fonction de la personne chargée de coordonner les travaux du comité (LIP, art. 96.12)	Mélanie Beaulieu, directrice
Membres du comité (nom et fonction) (LIP, art. 96.12)	- Mélanie Beaulieu et Sylvie Trudel (direction) - Marie-Claude Cadieux (éducatrice spécialisée) - Sara Angela Iovino (enseignante spécialiste anglais) - Chantale Ricard (enseignante 1re année) - Claudia Cantin (enseignante 2e année) - Josée Mailhot (enseignante 2e année) - Audrey St-Hilaire Simeon (enseignante 3e année) - Julie Turcotte (enseignante 4e année) - Fannie Burelle (enseignante 5e année)

Mandats du comité	• Réalisation d'un portrait de situation ; • Identification des priorités et des objectifs ; • Choix de moyens d'action ; • Élaboration/révision du Plan de lutte contre l'intimidation et la violence ; • Diffusion du Plan de lutte au personnel, aux élèves et aux parents ; • Régulation de moyens choisis et de l'application du protocole ; • Analyse des incidents de violence et d'intimidation ; • Évaluation du Plan de lutte à la violence et à l'intimidation.
Fréquence des rencontres du comité	5 rencontres / année septembre/octobre, novembre/décembre, janvier/février, mars/avril, mai/juin

ENGAGEMENTS DE LA DIRECTION (LIP, art. 75.2)

Envers l'élève victime et ses parents	Moi, Mélanie Beaulieu **, directrice/directeur** de l'établissement d'enseignement : Marie-Soleil-Tougas Je m'engage à m'assurer que des moyens seront mis en place, soit : • Une communication rapide avec les parents ; • La mise en œuvre de mesures de soutien ; • Un suivi suffisant auprès de l'élève et de ses parents pour permettre de vérifier si la situation a pris fin.
Auprès de l'élève instigateur et ses parents	Moi, Mélanie Beaulieu **, directrice/directeur** de l'établissement d'enseignement : Marie-Soleil-Tougas Je m'engage à m'assurer que des moyens seront mis en place, soit : • Une communication rapide avec les parents ; • L'application de mesures d'encadrement et de sanctions disciplinaires en fonction du geste posé ; • La mise en œuvre de mesures de soutien ; • Un suivi suffisant auprès de l'élève et de ses parents pour permettre de vérifier si les engagements sont respectés.

ÉLÉMENTS DU PLAN DE LUTTE (LIP, art. 75.1)

ANALYSE DE LA SITUATION (PORTRAIT)

Analyse de la situation de l'établissement d'enseignement au regard des actes d'intimidation et de violence (LIP, art. 75.1, al. 3, par. 1°)

Moment de la collecte de données, outil(s) utilisé(s) pour réaliser le portrait et informations recueillies	- Analyse des billets de manquements mineurs et majeurs; - Consignation des événements (SPI); - Rencontres bimensuelles avec TES et la direction; - Rencontres de concertation / régulation; - Sondage annuel sur le sentiment de sécurité et de bien être des élèves de la 2e à la 6e année (avril).
Constats dégagés lors de l'analyse de la situation actuelle	Nos forces; - Mise en place d'un arbre décisionnel afin d'intervenir de façon cohérente et uniforme; - Programme de soutien aux comportements positifs; - Programme d'activités pour les récrés et le diner; - Équipe stable et impliquée des éducatrices spécialisées; Nos vulnérabilités: - Augmentation des gestes de violence (verbale et physique) envers le personnel; - Banalisation de certains gestes de violence verbale et de manques de respect par certains parents et élèves; - Situations provenant des réseaux sociaux qui ont un impact à l'école; - La cour de récréation est un endroit à risque et les transitions sont les moments où le sentiment de sécurité des élèves est plus fragile.
Priorités en lien avec le portrait et l'analyse de la situation	- Diminuer les manifestations verbales et physiques de violence sur la cour d'école (mesure de départ selon les données recueillies en 2024-2025). - Actualisation (simplification) du code de vie de l'école (publication d'ici fin 2025); - Actualisation de la matrice comportementale + affichage et enseignement pour chacun des locaux de l'école (d'ici juin 2026); - Enseignement explicite des compétences société-émotionnelles + développement de stratégies sur la gestion des émotions (dont la colère qui génère des gestes de violence).

Violence à caractère sexuel

Constats dégagés en ce qui a trait à la violence à caractère sexuel, s'il y a lieu	Nos forces: - Utilisation de l'arbre décisionnel de la fondation Marie-Vincent; - Enseignement du programme d'éducation à la sexualité; - Communication de confiance entre les élèves et les différents intervenants de l'école (enseignants, éducatrices spécialisées ...); - Acceptation de la différence. Nos vulnérabilités: - Incidents plus fréquents chez les élèves du préscolaire; - Langage à caractère sexuel; - Selon le sondage annuel, les toilettes et les vestiaires sont les endroits où les élèves se sentent le moins en sécurité.
Priorités en lien avec le portrait et l'analyse de la situation en ce qui a trait à la violence à caractère sexuel, s'il y a lieu	- Consolidation des interventions préventives auprès des élèves du préscolaire + atelier par une éducatrice spécialisée sur le consentement; - Augmenter le sentiment de sécurité des élèves dans les toilettes et les vestiaires d'ici mai 2026 (mesure de départ 78%).

Intimidation ou violence basée sur des motifs liés notamment à la couleur et à l'origine ethnique ou nationale

Constats dégagés en ce qui a trait à l'intimidation ou à la violence basée sur les motifs mentionnés ci-dessus, s'il y a lieu	Nos forces: - Milieu multiculturel; - Ouverture à la différence et la diversité. Nos défis: - Utilisation du français en tout temps dans les communications entre les élèves (langage d'insultes selon l'origine ethnique); - Gestion de la discipline et des comportements par certaines familles.
Priorités en lien avec le portrait et l'analyse de la situation en ce qui a trait à l'intimidation ou à la violence basée sur les motifs mentionnés ci-dessus, s'il y a lieu	- Affirmer l'utilisation de la langue française dans tous les échanges; - Préserver l'ouverture et l'écoute auprès des élèves.

MESURES DE PRÉVENTION

Mesures de prévention visant à contrer toute forme d'intimidation ou de violence motivée, notamment par le racisme, l'orientation sexuelle, l'identité sexuelle, l'homophobie, un handicap ou une caractéristique physique (LIP, art. 75.1, al. 3, par. 2°)

Mesures de prévention visant à prévenir et à contrer toute forme d'intimidation ou de violence à l'école
- Présence des éducateurs spécialisés aux récréations et sur l'heure du diner. - Mise en place d'un plan de surveillance pour la cour incluant les attentes relatives aux différents intervenants. - Implantation du programme de soutien aux comportements positifs. - Valorisation des comportements attendus par des billets de félicitations (billets verts). - Formation et accompagnement aux nouveaux employés de l'école sur les comportements attendus. - Diffusion et explication du plan de lutte auprès de tous les intervenants. - Organisation structurée des activités lors des récréations et sur l'heure du diner. - Offre d'activités sportives et culturelles pour développer le sentiment d'appartenance. - Enseignement explicite lié à l'intimidation (distinction entre dénoncer/rapporter, intimider/conflit). - Aménagement de l'horaire afin de favoriser l'arrimage entre l'équipe enseignante et l'équipe des éducateurs en service de garde avant et après le diner. - Diner dans un local adapté et calme (bibliothèque) pour certains élèves qui en ont besoin. - Ateliers pour contrer l'intimidation et la cyberintimidation au 3e cycle (policier éducateur). - Activités de sensibilisation et d'habiletés sociales par les TES. - Interventions de stagiaires en travail social. - Enseignement de la démarche de résolution de conflits. - Boite de communication avec les éducatrices spécialisées. - Point statutaire lors des rencontres d'équipe.

Violence à caractère sexuel

Mesures de prévention mises en place en lien avec la violence à caractère sexuel
- Animation des contenus obligatoires en éducation à la sexualité. - Collaboration de ressources externes (psychologue, infirmière scolaire, policier éducateur) pour l'animation d'ateliers auprès des élèves. - Sensibilisation auprès des élèves des situations acceptables et inacceptables en regard de la sexualité. - Boite de communication avec les éducatrices spécialisées. - Formation du personnel sur les comportements sexualisés et le dévoilement d'actes de violence à caractère sexuel. - Formation de la fondation Marie-Vincent auprès des éducatrices spécialisées et de la direction.

Intimidation ou violence basée sur des motifs liés notamment à la couleur et à l'origine ethnique ou nationale

Mesures de prévention mises en place en lien avec l'intimidation ou la violence basée sur les motifs mentionnés ci- dessus
- Animation de la direction, en début d'année, en regard de la différence et de la diversité (thème "Unis dans nos différences"). - Sensibilisation et activités par les TES et enseignants (mois de la différence, activités de groupe, CCQ ...). - Valorisation des comportements positifs (système des clés) + billets de bons comportements.

Autres informations concernant les mesures de promotion et de prévention actualisées visant à prévenir la violence et l'intimidation dans l'établissement d'enseignement	• Parcours de formation obligatoire sur l'intimidation et la violence au CSSMI : Le pouvoir d'agir des adultes œuvrant auprès d'élèves en matière d'intimidation et de violence, notamment les violences à caractère sexuel pour l'ensemble des directions et du personnel scolaire. Autres : - Mise en place d'un conseil d'élèves au niveau de l'école. - Activités multiâges de type "groupes-famille". - Activités rassembleuses en lien avec le système de renforcement des comportements positifs.

COLLABORATION AVEC LES PARENTS

Mesures visant à favoriser la collaboration des parents à la lutte contre l'intimidation et la violence et à l'établissement d'un milieu d'apprentissage sain et sécuritaire (LIP, art. 75, al. 3, par. 3°)

Mesures prévues pour impliquer les parents et favoriser leur collaboration	- Offre de conférences, webinaires et ateliers offerts gratuitement aux parents via la plateforme aidersonenfant.com (abonnement école). - Capsules aux parents diffusées dans le journal aux parents "Le petit Soleil". - Billets de communication aux parents en regard des manquements mineurs et majeurs au code de vie (collaboration école-famille). - Partage d'outils de la part des TES et des professionnels. - Présence possible d'interprètes lors des rencontres avec des parents allophones. - Sujet récurrent lors des séances du conseil d'établissement.

Informations à diffuser	Stratégies de diffusion de ces informations	Date
Un document expliquant le plan de lutte est distribué aux parents (LIP, art. 75.1).	Dépôt du document synthèse sur le site internet de l'école.	30 octobre 2026
Un document faisant état de l'évaluation annuelle des résultats au regard de la lutte contre l'intimidation et la violence est remis aux parents (LIP, art. 83.1).	Dépôt du document synthèse sur le site internet de l'école.	30 octobre 2026
Les règles de conduite et les mesures de sécurité sont transmises aux parents de l'élève au début de l'année scolaire (LIP, art. 76).	Dépôt des documents sur le site internet de l'école. Code de vie	30 septembre 2026
Un centre de services scolaire doit, au plus tard le 30 septembre de chaque année, informer les élèves, les enfants et leurs parents de la possibilité de formuler une plainte en application de la procédure de traitement des plaintes prévue par la présente loi (LPNE, art. 21).	Bandeau défilant en début d'année sur le site internet du CSSMI et sur le site de l'école ; Adresse du CSSMI : https://www.cssmi.qc.ca/parents/ressources/plaintes-service-leleve Présence d'un onglet permanent « plainte et protecteur de l'élève », sur le site internet du CSSMI et sur le site de l'école ; Adresse du site web de l'établissement : https://marie-soleil-tougas.cssmi.qc.ca	30 septembre 2026
Autres :		

Violence à caractère sexuel

Mesures prévues pour impliquer les parents et favoriser leur collaboration	- Offre de conférences, webinaires et ateliers offerts gratuitement aux parents via la plateforme aidersonenfant.com (abonnement école). - Communication aux parents des contenus obligatoires à l'éducation à la sexualité. - Partage d'outils de la part des TES et des professionnels.

Informations à diffuser	Stratégies de diffusion de ces informations
Un document informant de la possibilité d'effectuer un signalement ou de formuler une plainte concernant un acte de violence à caractère sexuel au protecteur régional de l'élève (LPNE, art. 21).	Document synthèse à l'intention des parents et du personnel scolaire disponible sur le site internet de l'école au 30 octobre de chaque année.
Un document présentant les coordonnées du protecteur régional de l'élève à qui la plainte doit être acheminée. Ce document, fourni par le protecteur national de l'élève, doit également expliquer qui peut formuler une plainte ainsi que les modalités d'exercice de ce droit (LPNE, art. 21).	Le ou les lieux où le document est affiché dans l'établissement d'enseignement : À l'entrée du secrétariat de l'école.
Autres :	

Intimidation ou violence basée sur des motifs liés notamment à la couleur et à l'origine ethnique ou nationale

Mesures prévues pour impliquer les parents et favoriser leur collaboration	Les mesures prévues pour impliquer les parents et favoriser leur collaboration, nommées précédemment, s'appliquent. Autres :

Information à diffuser	Stratégies de diffusion de cette information	Date
Les informations des sections précédentes s'appliquent. Autres:	Les stratégies des sections précédentes s'appliquent. Autres:	

Autres informations concernant la collaboration avec les parents	

MODALITÉS POUR EFFECTUER UN SIGNALEMENT OU POUR FORMULER UNE PLAINTE

Modalités applicables pour effectuer un signalement ou pour formuler une plainte concernant un acte d'intimidation ou de violence à l'établissement et, de façon plus particulière, pour dénoncer une utilisation de médias sociaux ou de technologies de communication à des fins de cyberintimidation (LIP, art. 75.1, al. 3, par. 4°)	
Modalités retenues pour effectuer un signalement	- En parler à un adulte de confiance de l'école. - Adresser un courriel aux TES et/ou à la direction. - Boîte de signalement des TES - Formulaire interactif sur le site école.
Stratégies de diffusion de ces modalités	- Rencontre annuelle, en début d'année, de chacun des groupes par la direction. - Diffusion des 2e intervenants (TES) et de la coordonnatrice au plan de lutte. - Diffusion des informations dans le journal de l'école.

Modalités retenues pour formuler une plainte	
En cas d'insatisfaction quant au suivi donné à un signalement ou à une plainte concernant un acte d'intimidation ou de violence, une personne peut utiliser les modalités suivantes pour formuler une plainte :	
Modalités retenues pour formuler une plainte	**Stratégies de diffusion de ces modalités**
Processus de plainte du CSSMI	https://www.cssmi.qc.ca/parents/ressources/plaintes-service-leleve
En outre, la personne qui est insatisfaite du suivi donné à un signalement ou à une plainte concernant un acte d'intimidation ou de violence fait à un directeur d'établissement d'enseignement peut formuler une plainte au responsable du traitement des plaintes (LPNE, art. 24, al. 2).	

Violence à caractère sexuel

Modalités particulières pour effectuer un signalement ou formuler une plainte concernant un acte de violence à caractère sexuel

• Les modalités inscrites à la section précédente sont également applicables pour effectuer un signalement ou formuler une plainte concernant un acte de violence à caractère sexuel.
 	
• Il est aussi possible d'effectuer directement un signalement ou de formuler une plainte au protecteur régional de l'élève (LPNE, art. 33, par. 2°). Cela doit être fait par écrit (LPNE, art. 31) :
 	
  • À l'aide du formulaire en ligne : Porter plainte à la suite d'une insatisfaction envers un service scolaire.
  • Par téléphone ou par texto : 1 833 420-5233.
  • Par courriel : plaintes-pne@pne.gouv.qc.ca.

Autres modalités	Affichage du document fourni (affiche) par le PNÉ. À l'entrée du secrétariat de l'école.

• La personne victime ou ses proches peuvent, en tout temps, signaler la situation à la police ou au directeur de la protection de la jeunesse (DPJ), qu'ils l'aient ou non rapportée à l'établissement d'enseignement ou au protecteur régional de l'élève. Les signalements et les plaintes adressés à l'établissement d'enseignement ne se substituent pas au travail des corps policiers et de la protection de la jeunesse :

Coordonnées du DPJ	1-800-665-1414 (Lanaudière)
Coordonnées du service de police	Service de police de Terrebonne 450-471-4121 ou police.terrebonne@ville.terrebonne.qc.ca

Stratégies de diffusion de ces modalités

Inscrire le ou les lieux où le document est affiché dans l''établissement d'enseignement	- Site Web de l'école - Copie dans l'établissement
Adresse du site Web de l'établissement d'enseignement, s'il y a lieu	Voir document synthèse à l'intention des parents et du personnel sur le site de l'établissement.
Autres	

Intimidation ou violence basée sur des motifs liés notamment à la couleur et à l'origine ethnique ou nationale

Modalités particulières pour effectuer un signalement ou formuler une plainte concernant un acte d'intimidation ou de violence basée sur les motifs mentionnés ci- dessus	Aucune modalité spécifique, voir les sections précédentes.

Stratégies de diffusion de ces modalités

Stratégies de diffusion de ces modalités	Aucune modalité spécifique, voir les sections précédentes.

Autres informations concernant les modalités de signalement ou de plainte	

CONFIDENTIALITÉ

Mesures visant à assurer la confidentialité de tout signalement et de toute plainte concernant un acte d'intimidation ou de violence (LIP, art. 75.1, al. 3, par. 6°)

Mesures retenues pour assurer la confidentialité
• Sensibiliser le personnel aux actions à poser pour assurer la confidentialité ; • Identifier un lieu confidentiel pour rencontrer les personnes impliquées ; • S'assurer de la confidentialité des moyens de divulgation proposés ; • Sensibiliser les intervenants à l'utilisation adéquate des outils de communication (ex. : Talkie-walkie) ; • Autres : - Rappels lors des rencontres de la direction avec le personnel; - Limiter le nombre de personnes qui sont au fait de la situation; - Consigner uniquement les informations nécessaires à la compréhension de la situation (ex. : éviter les détails); -Restreindre l'accès aux informations consignées.
Les informations relatives aux élèves impliqués dans la situation devront être traitées de manière confidentielle. Par exemple, les informations portant sur la nature des actions ou des sanctions à l'égard de l'élève instigateur ne pourraient pas être transmises aux parents de l'élève victime.

Violence à caractère sexuel

Mesures de confidentialité* à mettre en place lors d'un acte de violence à caractère sexuel	• Limiter le nombre de personnes qui sont informées de la situation ; • Consigner uniquement les informations nécessaires à la compréhension de la situation (ex. : éviter les détails) ; • Restreindre l'accès aux informations consignées ; • Autres :

* Selon la Loi sur la protection de la jeunesse (RLRQ, chapitre P-34.1, ci-après « LPJ »), une violation du secret professionnel est justifiée lorsqu'une personne s'adresse au DPJ pour effectuer un signalement. Il est à noter que l'obligation de signaler au DPJ toutes les situations d'abus sexuels commis envers des enfants et des adolescents s'applique même aux personnes liées par le secret professionnel, sauf exception (LPJ, art. 41).

Intimidation ou violence basée sur des motifs liés notamment à la couleur et à l'origine ethnique ou nationale

Mesures de confidentialité à mettre en place lors d'un acte d'intimidation ou de violence basée sur les motifs mentionnés ci-dessus	Aucune mesure spécifique, voir les sections précédentes.

Autres informations concernant la confidentialité	

ÉLÉMENTS DU PLAN DE LUTTE (suite)

ACTIONS À ENTREPRENDRE À LA SUITE D'UN ACTE D'INTIMIDATION OU DE VIOLENCE

Actions qui doivent être prises lorsqu'un acte d'intimidation ou de violence est constaté par un élève, un enseignant, un autre membre du personnel de l'établissement d'enseignement ou par quelque autre personne ou qu'un signalement ou une plainte est transmis à l'établissement par le protecteur régional de l'élève (LIP, art. 75.1, al. 3, par. 5°)

Actions qu'un élève témoin ou confident doit entreprendre	Actions que le membre du personnel témoin direct ou confident (1er intervenant) doit entreprendre	Actions que la personne responsable du suivi (2e intervenant) doit entreprendre
Les actions à entreprendre doivent être modulées en fonction de la situation.	Les actions à entreprendre doivent être modulées en fonction de la situation.	• Les actions à entreprendre doivent être modulées en fonction de la situation ; • Noter les informations nécessaires et les conserver de façon sécuritaire, notamment en vue de transmettre un rapport sommaire au directeur général, le cas échéant (LIP, art. 96.12).
Les élèves témoins ou confidents seront sensibilisés à l'importance de dénoncer, d'obtenir de l'aide et d'assurer la confidentialité lors de situation de violence ou d'intimidation.	• Mettre fin au comportement inadéquat ; • Nommer le comportement attendu en lien avec le code de vie ; • Orienter l'élève vers les comportements attendus ; • Effectuer une intervention sommaire ; • Consigner et transmettre.	• Évaluer la situation ; o Recueillir l'information ; o Analyser la situation ; o Assurer la sécurité et le bien-être des élèves ; o Évaluer la gravité des actes ; • Intervenir en fonction de l'évaluation ; o Informer les parents de la situation et les associer à la recherche de solution ; o Mettre en place des mesures de soutien et d'encadrement pour les élèves victimes, auteurs ou témoins ; • Assurer le suivi, évaluer et réguler les actions ; • Consigner la situation dans l'outil désigné.

Direction de l’établissement :

- Le directeur de l’établissement d’enseignement qui est saisi d’une plainte concernant un acte d’intimidation ou de violence doit, après avoir considéré l’intérêt des élèves directement impliqués, communiquer promptement avec leurs parents afin de les informer des mesures prévues dans le plan de lutte contre l’intimidation et la violence. Il doit également les informer de leur droit de demander l’assistance de la personne que le centre de services scolaire a désignée spécialement à cette fin (LIP, art. 96.12).

• Nom et coordonnées :

rtp@cssmi.qc.ca

Note : Lorsque la situation implique un membre du personnel de l’établissement d’enseignement, que ce soit à titre de victime, d’instigateur ou de témoin d’un geste d’intimidation ou de violence, la direction de l’établissement d’enseignement doit en être informée. Celle-ci devra analyser la situation afin de déterminer les mesures de soutien et d’encadrement ainsi que les sanctions applicables, le cas échéant, dans le respect des encadrements légaux, des conventions collectives applicables et des rôles et responsabilités de l’organisme scolaire. Dans le cas d’un membre du personnel victime ou témoin, la direction devra également transmettre l’information au comité de santé et sécurité de l’établissement.

Violence à caractère sexuel

Actions à entreprendre lorsqu'un acte de violence à caractère sexuel est constaté		
Par un élève témoin ou confident	Par le membre du personnel témoin direct ou confident (1er intervenant)	Par la personne responsable du suivi (2e intervenant)
Les actions à entreprendre doivent être modulées en fonction de la situation.	Tout adulte au sein de l'établissement d'enseignement qui reçoit de l'information concernant une situation de violence à caractère sexuel doit : - Écouter l'élève et le laisser parler librement, en respectant son rythme et ses silences ; - Ne pas chercher à diriger la discussion ni à questionner l'élève ; - Au besoin, poser uniquement des questions ouvertes comme « Dis-moi tout sur…» ou «Parle- moi plus de…», en réutilisant les mots de l'élève (ex.: «Parle-moi plus de la personne qui t'a touchée là», «Dis-moi tout sur les jeux secrets») ; - Noter les mots de l'élève et ceux de l'adulte confident ; - Rassurer l'élève quant à la prise en charge de la situation ; - Aviser la direction de son établissement d'enseignement ; - Signaler la situation sans délai au DPJ au numéro suivant : 1-800-665-1414 (Lanaudière)	- Éviter de faire répéter le dévoilement à l'élève ; - Noter les informations nécessaires et les conserver de façon sécuritaire, notamment en vue de transmettre un rapport sommaire au directeur général et au protecteur régional de l'élève, le cas échéant (LIP, art. 96.12).
Les élèves témoins ou confidents seront sensibiliser à l'importance de dénoncer, d'obtenir de l'aide et d'assurer la confidentialité lors de situation de violence ou d'intimidation.	Se référer au protocole lors d'une violence à caractère sexuel (VACS) du CSSMI.	Se référer au protocole lors d'une violence à caractère sexuel (VACS) du CSSMI.

- Selon la Loi sur la protection de la jeunesse (RLRQ, chapitreP-34.1, ci-après «LPJ»), tout membre du personnel scolaire a l'obligation de signaler sans délai au DPJ toutes les situations visées par la LPJ qui impliquent des mineurs, dont les situations d'abus sexuels.

  De plus, toute personne, peu importe ses fonctions, a l'obligation de signaler sans délai au DPJ toutes les situations d'abus sexuels et d'abus physiques (LPJ, art.39 et 39.1).

  La confidentialité de l'identité des personnes qui font un signalement au DPJ est assurée (LPJ, art.44).

- Lors d'une plainte concernant un acte de violence à caractère sexuel, la direction de l'établissement d'enseignement doit informer l'élève victime de la possibilité de s'adresser à la Commission des services juridiques.

  Lorsque l'élève est âgé de moins de 14 ans, elle en informe également ses parents et, lorsque l'élève est âgé de 14 ans ou plus, elle peut, si cet élève y consent, également en informer ses parents (LIP, art.96.12).

Intimidation ou violence basée sur des motifs liés notamment à la couleur et à l'origine ethnique ou nationale

Actions à entreprendre lorsqu'un acte d'intimidation ou de violence basée sur les motifs mentionnés ci-dessus est constaté

Par un élève témoin ou confident	Par le membre du personnel témoin direct ou confident (1er intervenant)	Par la personne responsable du suivi (2e intervenant)
Les actions à entreprendre doivent être modulées en fonction de la situation.	*Les actions à entreprendre doivent être modulées en fonction de la situation.*	*Les actions à entreprendre doivent être modulées en fonction de la situation.*
Les élèves témoins ou confidents seront sensibilisés à l'imprtance de dénoncer, d'obtenir de l'aide et d'assurer la confidentialité lors de situation de violence ou d'intimidation.	Les actions qui doivent être prises lorsqu'un acte d'intimidation ou de violence est constaté, nommées précédemment, s'appliquent. Autres :	Les actions qui doivent être prises lorsqu'un acte d'intimidation ou de violence est constaté, nommées précédemment, s'appliquent. Autres :

Autres informations concernant les actions à entreprendre lorsqu'un acte d'intimidation ou de violence est constaté	

MESURES DE SOUTIEN OU D'ENCADREMENT

Mesures de soutien ou d'encadrement offertes à un élève victime d'un acte d'intimidation ou de violence ainsi que celles offertes à un témoin ou à l'auteur d'un tel acte (LIP, art. 75.1, al. 3, par. 7°)

Les mesures mises en place dans cette section font référence au soutien à apporter à la suite des interventions réalisées pour mettre fin à l'acte d'intimidation ou de violence.
Pour assurer l'efficacité de ces mesures, il est important de tenir compte du contexte, de la gravité et de la fréquence des gestes. Il peut aussi être profitable d'impliquer différents acteurs au besoin (ex. : professionnel, partenaires externes, conseiller pédagogique…).

Exemples de mesures de soutien ou d'encadrement :

Pour l'élève victime	Pour l'élève instigateur	Pour les témoins
• Identifier des personnes de confiance et les moyens pour communiquer avec elles ; • Identifier des stratégies en cas de récidive et pour augmenter le sentiment de sécurité ; • Soutenir l'affirmation positive chez l'élève ; • Prévoir des rencontres de suivi ; • Référer à des services pour un soutien individuel ou de groupe ; Autres :	• Faire prendre conscience de l'impact des gestes (développer l'empathie) ; • Enseigner les comportements attendus ; • Soutien individuel à fréquence rapprochée ; • Contrat de comportement / d'engagement ; • Participation à des activités visant le développement des compétences socioémotionnelles ; • Collaborer avec les parents ; • Rencontre avec le policier éducateur ; • Mise en place d'un protocole d'intervention spécifique ; Autres :	• Rassurer ; • Valoriser ou encourager la dénonciation ; • Faire savoir que la situation a été prise en charge ; • Faire comprendre l'impact de leurs gestes, s'il y a lieu ; • Collaborer avec les parents ; • S'assurer de l'absence de représailles ; Autres :

Note : Lorsque la situation implique un membre du personnel de l'établissement d'enseignement, que ce soit à titre de victime, d'instigateur ou de témoin d'un geste d'intimidation ou de violence, la direction de l'établissement d'enseignement doit en être informée. Celle-ci devra analyser la situation afin de déterminer les mesures de soutien et d'encadrement ainsi que les sanctions applicables, le cas échéant, dans le respect des encadrements légaux, des conventions collectives applicables et des rôles et responsabilités de l'organisme scolaire. Dans le cas d'un membre du personnel victime ou témoin, la direction devra également transmettre l'information au comité de santé et sécurité de l'établissement.

Violence à caractère sexuel

Mesures de soutien ou d'encadrement déterminées et mises en place à la suite de l'analyse des besoins en lien avec un acte de violence à caractère sexuel

Pour l'élève victime	Pour l'élève instigateur	Pour les témoins
• Valoriser le dévoilement ; • Mettre en place un plan de sécurité adapté ; • Identifier des stratégies en cas de récidive et pour augmenter le sentiment de sécurité ; • Planifier des rencontres de soutien régulier ou de suivi ; • Référer vers des ressources spécialisées ; Autres :	• Rappeler les comportements attendus en ce qui concerne la sexualité ; • Planifier des interventions en éducation à la sexualité spécifiquement liées à la situation (consentement, intimité, compétences socioémotionnelles) ; • Mettre en place un plan de sécurité adapté ; • Planifier des rencontres de suivi ; • Référer vers des ressources spécialisées ; Autres :	• Valoriser et encourager la dénonciation ; • Faire savoir que la situation a été prise en charge ; • Offrir des interventions individuelles ou de groupe ; • Mettre en place un plan de sécurité adapté ; Autres :

Intimidation ou violence basée sur des motifs liés notamment à la couleur et à l'origine ethnique ou nationale

Mesures de soutien ou d'encadrement déterminées et mises en place à la suite de l'analyse des besoins en lien avec un acte d'intimidation ou de violence basée sur les motifs mentionnés ci-dessus

Pour l'élève victime	Pour l'élève instigateur	Pour les témoins
Les mesures de soutien et d'encadrement afin de mettre fin à l'acte d'intimidation ou de violence, nommées précédemment, s'appliquent. Autres :	Les mesures de soutien et d'encadrement afin de mettre fin à l'acte d'intimidation ou de violence, nommées précédemment, s'appliquent. Autres :	Les mesures de soutien et d'encadrement afin de mettre fin à l'acte d'intimidation ou de violence, nommées précédemment, s'appliquent. Autres :

Autres informations	

SANCTIONS DISCIPLINAIRES

Sanctions disciplinaires applicables au regard des actes d'intimidation ou de violence selon la gravité ou le caractère répétitif de ces actes (LIP, art. 75.1, al. 3, par. 8°)
Sanctions disciplinaires possibles, déterminées en fonction de l'analyse de la situation ainsi qu'au regard de la nature, de la gravité et de la fréquence des gestes posés
- Réflexion personnelle - Geste réparateur - Retrait d'une période de jeux ou de jeux libres en classe - Retrait de récréations ou récréations supervisées - Retrait du service de garde (diner et heures parascolaires) - Rencontres avec les TES - Rencontre multi (intervenants internes ou externes) - Participation à des ateliers d'habiletés sociales avec une éducatrice spécialisée - Suspension à l'interne - Suspension à l'externe - Mise en place d'un plan d'intervention, d'un plan d'action, d'un protocole ou d'une feuille de route - Coaching, modelage, scénarios sociaux - Possibilité de référence professionnelle - Rencontre avec la direction et les parents.

Violence à caractère sexuel

Sanctions disciplinaires possibles, en cas de violence à caractère sexuel, déterminées en fonction de l'analyse de la situation ainsi qu'au regard de la nature, de la gravité et de la fréquence des gestes posés
Se référer au protocole VACS du CSSMI pour vérifier si des sanctions disciplinaires peuvent être appliquées. Si des sanctions disciplinaires s'appliquent, celles-ci peuvent être choisies parmi celles énumérées précédemment.

- Si des procédures légales ont été menées et qu'un élève a été reconnu coupable d'une infraction criminelle, l'établissement d'enseignement pourrait avoir à appliquer les mesures judiciaires imposées à celui-ci.

- L'établissement communiquera avec le SSGC, dans le cas échéant.

Intimidation ou violence basée sur des motifs liés notamment à la couleur et à l'origine ethnique ou nationale

Sanctions disciplinaires possibles, en cas d'intimidation ou de violence basée sur les motifs mentionnés ci-dessus, déterminées en fonction de l'analyse de la situation ainsi qu'au regard de la nature, de la gravité et de la fréquence des gestes posés
Aucune sanction disciplinaire particulière, voir les sanctions prévues au code de vie de l'école, énumérées précédemment.

SUIVIS ET AUTRES ACTIONS

SUIVI DES SIGNALEMENTS ET DES PLAINTES

Suivi qui doit être donné à tout signalement et à toute plainte concernant un acte d'intimidation ou de violence (LIP, art. 75.1, al. 3, par. 9°)

Mesures prises pour effectuer le suivi de tout signalement et de toute plainte concernant un acte d'intimidation ou de violence.	• Informer, dans le respect de la confidentialité, les élèves concernés (victimes, témoins, auteurs) des démarches entreprises par l'école pour faire cesser la situation ; • Assurer un suivi sur une certaine période, afin de vérifier si de nouveaux incidents ne se sont pas produits ou pour réguler le respect des engagements pris ; • Communiquer l'information pertinente aux membres du personnel quant à la sécurité de l'élève visé, et ce, dans le respect de la confidentialité ; • Informer les parents des démarches entreprises par l'école pour faire cesser la situation et leur faire une mise à jour régulièrement ; • Consigner les informations relatives aux événements d'intimidation et de violence selon les modalités convenues dans l'établissement, et ce, dans le respect de la confidentialité.

Dès que possible, le directeur de l'établissement d'enseignement transmet au directeur général du centre de services scolaire, au regard de chaque plainte relative à un acte d'intimidation ou de violence dont il est saisi, un rapport sommaire qui fait état de la nature des événements qui se sont produits et du suivi qui leur a été donné (LIP, art. 96.12).

Violence à caractère sexuel

Mesures prises pour effectuer le suivi de tout signalement et de toute plainte concernant un acte de violence à caractère sexuel

Dès que possible, le directeur de l'établissement d'enseignement transmet au directeur général du centre de services scolaire, au regard de chaque signalement relatif à un acte de violence à caractère sexuel dont il est saisi, un rapport sommaire qui fait état de la nature des événements qui se sont produits et du suivi qui leur a été donné. Le rapport concernant un acte de violence à caractère sexuel est également transmis au protecteur régional de l'élève (LIP, art. 96.12).

Auprès de la personne visée par les conditions :

- Prévoir des mesures pour soutenir le respect des conditions légales ;
- Prévoir des mesures pour assurer sa sécurité et son bien-être.

Auprès de la personne qui a dénoncée :

- Valider si des ajustements sont nécessaires, afin d'assurer son bien-être et sa sécurité.

Avant de communiquer avec les parents, il est important de vérifier auprès de la DPJ quel suivi sera à faire avec eux.

Intimidation ou violence basée sur des motifs liés notamment à la couleur et à l'origine ethnique ou nationale

Mesures prises pour effectuer le suivi de tout signalement et de toute plainte concernant un acte d'intimidation ou de violence basée sur les motifs mentionnés ci-dessus

Aucune mesure spécifique, voir sections précédences.

AUTRES ACTIONS SPÉCIFIQUES AUX VIOLENCES À CARACTÈRE SEXUEL

En plus des éléments prévus plus haut, le plan de lutte contre l'intimidation et la violence doit consacrer une section distincte aux violences à caractère sexuel. Cette section doit prévoir les éléments ci-dessous (LIP, art. 75.1)	
Activités de formation obligatoires pour les membres de la direction et les membres du personnel	Formation offerte par le MEQ : Le pouvoir d'agir des adultes œuvrant auprès d'élèves en matière d'intimidation et de violence, notamment les violences à caractère sexuel. Autres : - Formation Les comportements sexualisés et le dévoilement d'agression sexuelle chez les enfants âgés de 6 à 12 ans du centre d'expertise Marie-Vincent (TES, professionnels et direction). - Formations CSSMI (TES et professionnels).
Mesures de sécurité visant à contrer les violences à caractère sexuel	- Surveillance accrue des lieux isolés ou identifiés à risque ; - Personne désignée et identifiée pour le soutien concernant les VACS ; - Vérification rigoureuse des antécédents judiciaires du personnel et des bénévoles ; - Enseigner les contenus obligatoires à l'éducation à la sexualité ; - Autres : - Plan de surveillance active à jour. - Identification des zones à risque. - Présence des éducatrices spécialisées lors des récréations et sur l'heure du diner. - Contrôle de l'accès à l'établissement (ex.: portes barrées en tout temps, système de puces électroniques pour débarrer les portes, registre des visiteurs ...). - Accès limité et supervisé aux toilettes (système de laisser-passer identifié par groupe). - Caméras de contrôle à l'entrée de l'école.

RESSOURCES

Ressources	- Aide et banque d'outils pour prévenir et contrer l'intimidation, gouvernement du Québec : https://www.quebec.ca/famille-et-soutien-aux-personnes/violences/intimidation/aide-outils-prevenir-contrer-intimidation - telJeunes.com Autres :

AUTRES INFORMATIONS IMPORTANTES

*** Date d'adoption du plan de lutte par le conseil d'établissement (LIP, art. 75.1)**	20 octobre 2026
Numéro de résolution	CÉ_....
*** Date d'évaluation annuelle des résultats par le conseil d'établissement (LIP, art. 83.1)**	Juin 2027
*** Date de révision annuelle du plan de lutte (LIP, art. 75.1)**	Octobre 2027
Signature de la directrice ou du directeur	Mélanie Beaulieu
Date	20 octobre 2026
Signature de la personne qui préside le conseil d'établissement	Madame Rollin
Date	20 octobre 2026



Québec