École Terre-Soleil

MISSION : Notre raison d'être

L'école Terre-Soleil a pour mission, dans le respect du principe de l'égalité des chances, d'instruire, de socialiser et de qualifier les élèves tout en les rendant aptes à entreprendre et à réussir un parcours scolaire.

VISION : Notre aspiration

Résolument centrée sur la réussite de chaque élève tout au long du parcours au primaire, l'école Terre-Soleil est reconnue comme étant une organisation apprenante, dynamique, innovante et performante.

Elle s'appuie sur les forces d'un personnel engagé, sur la collaboration des parents et sur la concertation avec les partenaires de la communauté.

Elle poursuit ainsi le développement d'une réelle culture collaborative favorisant l'épanouissement et l'accueil de tous.

VALEURS : Notre engagement collectif

La **COLLABORATION** repose sur le travail d'équipe (élèves, parents, intervenants scolaires et partenaires) ainsi que le partage d'expertise dans le but d'atteindre nos objectifs communs.

La **BIENVEILLANCE** s'observe par une approche positive, inclusive et respectueuse de tous.

La **RIGUEUR** se manifeste par l'application des meilleures pratiques en toute situation.

L'**ENGAGEMENT** s'exprime par une implication active dans son milieu afin d'atteindre les objectifs fixés. Une personne engagée fait preuve de persévérance face aux difficultés rencontrées.

Tableau synoptique

ENJEU 1 : La réussite éducative et le bien-être des élèves

Orientations		Objectifs		Indicateurs	Cibles école 2023-2027
1.1	**Améliorer la réussite des élèves**	1.1.1	**Rehausser** le niveau de compétence en littératie et en numératie pour tous les élèves.	*Proportion des élèves ayant obtenu un résultat entre 74% et 100% à l'épreuve obligatoire de **lecture en 4e année**. Mesure de départ juin 2023 : **54,2%** *Proportion des élèves ayant obtenu un résultat entre 74% et 100% à l'épreuve obligatoire de **lecture en 6e année.** Mesure de départ juin 2023 : **77,6%**	80 % en réussite assurée
				*Proportion des élèves ayant obtenu un résultat entre 74% et 100% à l'épreuve obligatoire d'**écriture en 4e année**. Mesure de départ juin 2023 : **68,7%** *Proportion des élèves ayant obtenu un résultat entre 74% et 100% à l'épreuve obligatoire d'**écriture en 6e année**. Mesure de départ juin 2023 : **44,9%**	80% en réussite assurée
				*Proportion des élèves ayant obtenu un résultat entre 74% et 100% à l'épreuve obligatoire de mathématique en 6e année (compétence résoudre). Mesure de départ juin 2023 : **67,3%**	80% en réussite assurée
1.2	**Offrir un environnement scolaire sain et sécuritaire**	1.2.1	**Adopter** une approche soutenant les comportements positifs et attendus.	**Mise en œuvre d'un nouveau code de vie basé sur un « mode » de vie visant les comportements positifs (cible 100%)** (Mesure de départ : code de vie actuel)	Implantation et application d'un nouveau mode de vie
1.3	**Valoriser la collaboration école-famille-communauté**	1.3.1	**Développer** une communication saine qui promeut une collaboration entre l'école, la famille et la communauté.	Mise en œuvre d'un plan d'action favorisant une communication saine qui valorise un climat propice à la collaboration. (Mesure de départ : à venir)	Implantation d'un plan d'action

ENJEU 2 : L'expertise et le bien-être du personnel

Orientations		Objectifs		Indicateurs	Cibles 2023-2027
2.1	**Soutenir l'expertise du personnel**	2.1.1	Mettre en place des **pratiques communes** (pédagogiques et comportementales) issues de la recherche **et** une **structure** permettant une application cohérente pour l'ensemble du personnel.	Nombre de rencontres collaboratives qui visent la **mise en place** de pratiques communes issues de la recherche impliquant les autres catégories de personnel. Mesure de départ : (Mesure de départ : à documenter an 1)	Minimum 3 par année
		2.2.1	Augmenter le sentiment de bien-être au travail.	Indice de bien-être du personnel dans leur environnement de travail (Mesure de départ : à documenter an 1)	100%